



**Anexa 2\_RI AL LTHC\_ANUL ȘCOLAR 2025-2026\_DOCUMENT ACTUALIZAT ÎN MARTIE 2026 și aprobat în ședința CA din data de 20.03.2026**

**LISTA ABATERILOR DISCIPLINARE ȘI A SANȚIUNILOR SUBSECVENTE**

**INDEXUL ABATERILOR DISCIPLINARE:**

**A**

- Absență nemotivată → c3, c4, c3 (PDA/PA), uu
- Absență de la ore / elevi nesupravegheați → c3
- Absență de la ședințe (normă de bază) → uu
- Activități neprevăzute în fișa postului → d2
- Agresivitate verbală / comportament ostil → hhh
- Alcool / droguri / stupefiante → mm
- Alarmer – neactivare → s
- Alarmer – dezactivare → ș
- Asistențe / inspecții – refuz → bbb (nou), xx
- Atribuții de serviciu – refuz → i

**B**

- Bani – colectare nelegală → nn
- Blocarea comunicării (implicit prin refuz răspuns) → ggg
- Bunuri – comercializare către elevi → rr

**C**

- Catalog – modificare note/medii → ee
- Clase – părăsire în timpul orei → jj
- Comunicare – refuz răspuns solicitări → ggg
- Confidențialitate / GDPR – încălcare → f
- Conflicte de interese → m
- Conducere – nerespectare hotărâri CA → aa
- Control – refuz control medicina muncii → j
- Control – refuz prezentare documente → aaa
- Control – refuz inspecții → bbb, xx
- Conversații nepotrivite în fața elevilor → oo
- Convocări – refuz semnare → ddd

**D**

- Date false / fals în acte → z
- Demnitate – atingere → g3
- Discriminare – acuzații nejustificate → fff
- Documente false la angajare → y
- Documente școlare – deteriorare / scoatere → cc



- Documente profesionale – refuz predare → aaa
- Dosar personal – refuz completare → gg
- Droguri / alcool → mm

## E

- Elevi – scoatere nesupravegheată → kk
- Etică – nerespectare cod → n
- Exprimare jignitoare → g3

## F

- Fals în acte → x, y, z
- Fișa postului – nerespectare → d2, i
- Fumat → ll

## G

- Grafic de ture – modificare neautorizată → u

## H

- Hărțuire morală → șș
- Hărțuire sexuală → ss
- Hotărâri CA – nerespectare → aa

## I

- Incompatibilități – nerespectare → l
- Indicații / instrucțiuni – refuz conformare → iii
- Informații – refuz furnizare comisii → v
- Inspecții – refuz → bbb, xx
- Inventar – înstrăinare → hh

## L

- Limbaj necorespunzător → g3
- Lucrări / sarcini – întârziere → a
- Lucrări / sarcini – neglijență → b

## M

- Manuale – predare/preluare → qq
- Marginalizare – acuzații false (acoperit prin fff)
- Medicină muncii – refuz control → j

## N

- Note de serviciu – nerespectare → i
- Note / medii – modificare → ee
- Note de informare – refuz semnare → ddd

## O

- Orar – modificare neautorizată → ii
- Ordine / dispoziții – nerespectare → iii
- **Operarea de modificări în înscrisurile din condică de către alți salariați cu excepția directorului unității →**  
**iii**





**P**

- Pagube materiale → p
- Părăsirea ședințelor → eee
- Părăsirea locului de muncă → d1
- Politică / prozelitism → h
- Prestigiu – afectare → g1, g2
- Procese verbale – refuz semnare → ddd
- Proiecte didactice – neprezentare → pp

**R**

- Relații – note de relații ignorate → ggg
- Refuz sarcini de serviciu → i
- Refuz semnare documente → ddd
- Refuz răspuns solicitări → ggg
- Refuz predare documente → aaa
- Refuz inspecții → bbb, xx

**S**

- Sănătate și securitate în muncă – nerespectare → q
- Semnături – falsificare → x
- Ședințe – părăsire → eee
- Ședințe – comportament perturbator → hhh
- Ședințe – refuz conformare instrucțiuni → iii
- Siglă – utilizare neautorizată → w
- Situație școlară – neîncheiere → bb
- Supraveghere video – dezactivare → t

**T**

- Ture – schimb neautorizat → u

**V**

- Verificări tematice – refuz → xx



**LISTA ABATERILOR DISCIPLINARE ȘI A SANCTIUNILOR SUBSECVENTE****Nota Bene:**

**1. Observația verbală reprezintă o măsură administrativă prealabilă, cu rol preventiv și de avertizare, și nu constituie sancțiune disciplinară în sensul art. 248 din Codul muncii, nefiind supusă procedurii cercetării disciplinare prealabile.**

**2. Aplicarea sancțiunilor disciplinare se face individualizat, în funcție de gravitatea faptei, împrejurările săvârșirii acesteia, gradul de vinovăție și comportarea generală a salariatului, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.**

ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANCTIUNE
a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor/sarcinilor de serviciu	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> LA 3 OBSERVAȚII VERBALE se poate aplica sancțiunea următoare AVERTISMENT SCRIS
b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor / efectuarea sarcinilor de serviciu	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
c)1. întârziere la programul de lucru	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> LA 3 OBSERVAȚII VERBALE Se poate aplica sancțiunea următoare AVERTISMENT SCRIS
c)2. întârziere repetată la programul de lucru	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10%



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>c)3.</b> absența nemotivată de la serviciu – ore de predare / lăsarea elevilor nesupravegheați de către profesori la orele din programul școlar	UȘOARĂ	PDC, PDP	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ</b> - măsură administrativă prealabilă + anularea plății orelor de predare neefectuate; <b>La maximum 8 ore de predare neefectuate, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris</b> + anularea plății orelor de predare neefectuate
<b>c)4.</b> absența de la serviciu fără învoire prealabilă, aprobată de conducerea LTHC, în cazul în care aceasta nu este justificată ulterior, în termen de 2 zile de la revenirea la serviciu, cu documente care să ateste imposibilitatea de a-și anunța absența, aprobate de conducerea LTHC	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>AVERTISMENT SCRIS</b> ; <b>la constatarea a 3 absențe nemotivate, se poate dispune defacerea disciplinară a contractului individual de muncă</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>c)5.</b> absența nemotivată de la serviciu	GRAVĂ	PDA, PA	<b>AVERTISMENT SCRIS</b> ; <b>la constatarea a 3 absențe nemotivate, se poate dispune defacerea disciplinară a contractului individual de muncă</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>d)1.</b> nerespectarea programului de lucru și/sau părăsirea locului de muncă fără aprobarea conducerii școlii;	UȘOARĂ	PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ</b> - măsură administrativă prealabilă; <b>la acumularea a 3 observații verbale, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris</b> ; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			sanțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>d)2.</b> desfășurarea, în timpul orelor de program, a altor activități decât cele stabilite prin fișa postului, sau prin atribuțiile stabilite prin contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă și documentele subsecvente (fișa postului, decizii interne, note de serviciu	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>e)</b> intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La acumularea a 3 observații verbale, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>f)</b> nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter, nerespectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			<b>muncii.</b>
<b>g)1.</b> manifestări care aduc atingere prestigiului unității școlare în care angajatul își desfășoară activitatea	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>g)2.</b> manifestări care aduc atingere prestigiului altor angajați ai unității școlare în care angajatul își desfășoară activitatea, prin dezinformare, denigrare și defăimare, prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<p>g)3. manifestări care aduc atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul unității de învățământ în care își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea activității, prin:</p> <p>a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;</p> <p>b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;</p> <p>c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.</p> <p>d) știrbirea demnității salariaților</p>	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<p>g)3. limbajul și comportamentul necorespunzător în relațiile cu elevii și restul personalului unității de învățământ, precum și în relațiile cu părinții elevilor</p>	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<p>h) crearea și funcționarea, în incinta școlii, a oricăror formațiuni politice, desfășurarea activității de propagandă politică sau a celei de prozelitism religios, precum și a oricărei forme de activitate care încalcă normele de moralitate, primejduind sănătatea fizică sau psihică a elevilor</p>	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			<b>CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu, conform contractului individual de muncă, fișei postului, deciziilor și dispozițiilor interne și notelor de serviciu, elaborate în condițiile legii</b>	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale, ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale</b>	FOARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>k)</b> încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru angajații unei entități publice de stat, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>l)</b> încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă angajatul nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate (dovedit cu acte)	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>m)</b> încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			<b>MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>n)</b> nerespectarea Codului de etică al unității	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>o)</b> nerespectarea prevederilor Ghidului privind hărțuirea morală la locul de muncă (Anexă a Regulamentului intern al unității)	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>p)</b> producerea de pagube materiale din vină și în legătură cu munca sa	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS + recuperarea materială a pagubelor produse; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% + recuperarea pagubelor produse



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>q)</b> nerespectarea măsurilor de securitate și sănătate a muncii în unitate și a celor aplicabile în situații de urgență	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>r)</b> nesemnarea condicii de prezență zilnic	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> LA 3 OBSERVAȚII VERBALE Se poate aplica sancțiunea următoare AVERTISMENT SCRIS
<b>s)</b> neactivarea ALARMELOR în timpul turei de noapte ÎN TOATE CLĂDIRILE PREVĂZUTE CU SISTEM DE ALARMARE din incinta liceului	GRAVĂ	PA - PAZNICI	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			procedurii prevăzute de Codul muncii.
ș) DEZACTIVAREA ALARMELOR ACTIVATE DE CĂTRE PORTARI ȘI INTRAREA ÎN INCINTELE LICEULUI PREVĂZUTE CU ALARMĂ, ori permiterea unor alte persoane, vizitatori sau angajați, să intre în incinta liceului, în timpul turei de noapte, fără aprobarea excepțională a directorului[2]	FOARTE GRAVĂ	PA - PAZNICI	REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
t) DEZACTIVAREA SISTEMELOR DE SUPRAVEGHERE VIDEO DIN INCINTA LICEULUI	FOARTE GRAVĂ	PA - PAZNICI	REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
ț) DORMITUL LA SERVICIU ÎN TIMPUL EFECTUĂRII TUREI A 3-A	FOARTE GRAVĂ	PA - PAZNICI	REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>u)</b> schimbul de ture și modificarea graficului de ture în consecință, fără aprobarea directorului	UȘOARĂ	PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> LA 3 OBSERVAȚII VERBALE Se poate aplica sancțiunea următoare AVERTISMENT SCRIS
<b>v)</b> refuzul de a pune la dispoziție documentele sau informațiile solicitate de Comisia de etică/Comisia de cercetare disciplinară prealabilă	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>w)</b> utilizarea neautorizată a siglei și însemnelor LTHC, în programe, proiecte, activități, inițiative personale, neasumate de conducerea liceului, în scop de promovare individuală proprie	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>x)</b> falsificarea semnătorilor oficiale ale conducerii LTHC	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>y)</b> utilizarea de documente false la angajare	FOARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	Se poate dispune desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>z)</b> falsul în acte contabile sau administrative sau acte de studii, raportări de date false, documente justificative primare pe baza cărora se fac înregistrări în secretariat și/sau contabilitate	FOARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	Se poate dispune desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>aa)</b> nerespectarea hotărârilor Consiliului de administrație al liceului	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> La acumularea a 3 observații verbale, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.
<b>bb)</b> neîncheierea situației școlare a elevilor la finalul anului școlar	GRAVĂ	PDC, PDP	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>cc)</b> scoaterea din incinta unității de învățământ sau fotocopierea/ ruperea / deteriorarea condicii sau a documentelor școlare pentru completare sau din alte motive	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>dd)</b> semnarea de către profesorul-diriginte /secretar a carnetelor de elev în locul directorului unității de învățământ și apoi aplicarea sigiliului școlii, aplicarea sigiliului școlii fără semnătura directorului unității pe carnetul de elev, dar și pe orice tip de document elaborat la nivelul unității de învățământ sau care vizează unitatea de învățământ	UȘOARĂ	PDP, PDA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>ee)</b> modificarea notelor și mediilor din catalogul clasei (electronic și/sau letric) de altcineva în afara profesorului clasei de la disciplina respectivă	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>ff)</b> motivarea absențelor de către altcineva în afară de dirigintele clasei / motivarea absențelor de către dirigintele clasei, fără documente doveditoare prezentate, conform reglementărilor în vigoare	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>gg)</b> refuzul de a completa și a depune la secretariat dosarul personal cu toate actele stabilite la nivelul unității de învățământ, în primele două săptămâni ale anului școlar/de la prezentarea la post și dacă este cazul și pe parcursul anului școlar	GRAVĂ	PDP al școlii, nou angajat ca titular, detașat sau suplinitor	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>hh)</b> înstrăinarea sau împrumutarea obiectelor de inventar, a mijloacelor fixe sau a unor componente ale truselor, aparatelor, calculatoarelor, videoproiectoarelor etc. fără aprobarea directorului unității	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			<b>MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>ii)</b> modificarea structurii orarului clasei/orarului școlii sau schimbarea locului de desfășurare a orelor, fără aprobarea directorului	UȘOARĂ	PDP, PDA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>jj)</b> părăsirea clasei de către profesor în timpul celor 50 de minute alocate unei ore de curs, excepție fac cazurile deosebite, neprevăzute, dovedite	UȘOARĂ	PDP, PDA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>kk)</b> scoaterea elevilor de la ore pentru abateri disciplinare, fără a fi supravegheați de personalul școlii desemnat în acest sens în cadrul unor activități complementare (lectură, consiliere, etc.), într-un spațiu identificat și stabilit prin hotărârea Consiliului de Administrație	UȘOARĂ	PDP, PDA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>ll)</b> fumatul în incinta interioară sau exterioară a unității de învățământ	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>mm)</b> deținerea și consumul de băuturi alcoolice, energizante și de droguri sau alte substanțe stupefiante în incinta sau în perimetrul unității de învățământ, precum și prezența în incinta școlii și între elevi a cadrelor didactice și a celorlalte categorii de personal angajat sub influența băuturilor alcoolice sau în stare de ebrietate, sub influența drogurilor sau a altor substanțe stupefiante, indiferent de activitatea desfășurată	FOARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>Se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii ( ptr angajatul aflat în stare de ebrietate)</b> <b>Pentru celelalte situații, sancțiunile se aplică potrivit Codului muncii și prezentului regulament, în funcție de gravitatea faptei.</b>
<b>nn)</b> strângerea de bani de la elevi și păstrarea sau gestionarea lor de către profesori sau profesori diriginți; colectarea de fonduri pentru protocolul examenelor naționale sau examenele pentru obținerea atestatelor profesionale	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>oo)</b> purtarea de discuții neprincipiale și contradictorii între cadrele didactice în prezența elevilor sau efectuarea unor comentarii la adresa altor cadre didactice în prezența elevilor	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>pp)</b> neîndeplinirea obligației de a se prezenta zilnic la ore cu proiecte didactice, iar lunar de a le prezenta directorului adjunct al școlii pentru avizare / schițe de lecții sau hărți conceptuale, pentru a fi prezentate directorului adjunct/inspectorului școlar/ evaluatorului ARACIP, în situația în care vor fi asistate la orele de curs	UȘOARĂ	PDC, PDP debutanți / PDP	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>qq)</b> să preia și să predea pe bază de tabel, bibliotecarei școlii, manualele școlare folosite de către elevii clasei în termenele stabilite de conducerea școlii	UȘOARĂ	PDC, PDP	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>rr)</b> comercializarea unor reviste, caiete, culegeri sau alte bunuri elevilor, cu titlu de obligativitate	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>ss)</b> Hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă este considerată discriminare după criteriul de sex	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>șș)</b> Hărțuirea morală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă este considerată discriminare	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>tt)</b> neaducerea la cunoștință salariaților și organizațiilor sindicale reprezentate în școală, în termen legal, posturile disponibile, precum și condițiile de ocupare a acestora	GRAVĂ	PDC, PDA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>tt)</b> neinformarea persoanei care solicită angajarea ori, după caz, angajatul, cu privire la clauzele generale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice, conform modalităților concrete prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil	GRAVĂ	PDC, PDA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea următoare: REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATA DE 1-3 LUNI CU 5-10% <b>La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.</b>
<b>uu)</b> absența nemotivată de la ședințele la unitatea la care a declarat că are norma de bază	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
<b>vv)</b> nerespectarea confidențialității informațiilor instituționale	UȘOARĂ/GRAVĂ/ OARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.APOI:</b> - Reducerea drepturilor salariale - Răspundere civilă sau penală,



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
			în funcție de gravitatea faptei <b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
ww) Nerespectarea normelor privind ținuta vestimentară a personalului angajat	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă;</b> <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b>
xx) Nerespectarea normelor de conduită online	UȘOARĂ/GRAVĂ/F OARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă</b> și retragerea temporară a accesului la platformele digitale interne; <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b> APOI: - Reducerea unor drepturi sau beneficii, conform regulamentului intern - În cazuri grave sau repetate, se poate propune desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul Muncii
yy) Nerespectarea regulilor privind utilizarea tehnologiei și a echipamentelor digitale	UȘOARĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă</b> și retragerea temporară a accesului la platformele digitale interne; <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.</b> APOI: - Sancțiuni disciplinare, conform TITLULUI IV din Regulamentul Intern



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
zz) Nerespectarea prevederilor TITLULUI XIII – Reguli privind relația cu părinții și elevii	UȘOARĂ/GRAVĂ/F OARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>OBSERVAȚIE VERBALĂ - măsură administrativă prealabilă</b> și retragerea temporară a accesului la comunicarea cu părinții/elevii; <b>La următoarea abatere de acest tip, se poate aplica sancțiunea avertismentului scris.APOI:</b> - Sesizarea organelor competente, în caz de suspiciune de infracțiune
aaa) refuzul nemotivat de a prezenta documentele profesionale, materialele didactice, rapoartele, evidențele sau orice alte documente solicitate în mod oficial de conducerea unității, de ISJ Dolj sau de MEC, în exercitarea atribuțiilor legale de control și inspecție	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	<b>AVERTISMENT SCRIS;</b> la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1–3 LUNI CU 5–10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
bbb) refuzul nemotivat de a permite desfășurarea inspecțiilor școlare, a asistențelor la ore, a verificărilor tematice sau a altor forme de control realizate de conducerea unității, ISJ Dolj sau MEC, conform legislației în vigoare	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA	<b>AVERTISMENT SCRIS;</b> la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1–3 LUNI CU 5–10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
ccc) realizarea de înregistrări audio, video sau foto în spațiile unității de învățământ, în timpul activităților profesionale, fără acordul persoanelor înregistrate și fără aprobarea conducerii unității, precum și utilizarea sau distribuirea acestora în orice formă	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1-3 LUNI CU 5-10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
ddd) refuzul nejustificat de a semna procese verbale, convocări, note de informare, documente de prezență sau alte documente oficiale ale unității, în situațiile în care semnătura atestă exclusiv luarea la cunoștință, nu acordul. Fapta constituie abatere disciplinară întrucât reprezintă încălcarea obligației salariatului de a respecta disciplina muncii și dispozițiile legale ale angajatorului, conform art. 39 alin. (2) lit. b) și c) și art. 247 alin. (2) din Codul muncii, precum și a obligației de a respecta organizarea și funcționarea unității, conform art. 40 alin. (1) lit. a) și c) din Codul muncii.	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1-3 LUNI CU 5-10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
eee) părăsirea ședințelor, întâlnirilor oficiale sau activităților de serviciu convocate de conducerea unității, fără acordul conducătorului ședinței și fără un motiv obiectiv. Fapta constituie abatere disciplinară, întrucât reprezintă încălcarea obligației salariatului de a respecta disciplina muncii și regulile interne ale	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1-3 LUNI CU 5-10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A</b>



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
unității, conform art. 39 alin. (2) lit. b) și c) din Codul muncii, precum și a obligației de a respecta dispozițiile legale ale angajatorului și organizarea activității, conform art. 40 alin. (1) lit. a) și c) și art. 247 alin. (2) din Codul muncii.			CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ, cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
fff) formularea repetată și nejustificată de acuzații de hărțuire, discriminare sau tratament inegal, în scopul de a evita îndeplinirea sarcinilor de serviciu sau de a obstrucționa activitatea unității. Fapta constituie abatere disciplinară, întrucât reprezintă încălcarea obligației salariatului de a respecta disciplina muncii și regulile interne ale unității, conform art. 39 alin. (2) lit. b) și c) din Codul muncii, precum și a obligației de a respecta dispozițiile legale ale angajatorului și organizarea activității, conform art. 40 alin. (1) lit. a) și c) și art. 247 alin. (2) din Codul muncii.	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1–3 LUNI CU 5–10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
ggg) refuzul nejustificat de a răspunde, în termenul stabilit, la solicitările scrise ale conducerii unității, ale comisiilor interne sau ale ISJ/MEC, transmise prin canalele oficiale ale școlii. Fapta constituie abatere disciplinară, întrucât reprezintă încălcarea obligației salariatului de a respecta disciplina muncii și regulile interne ale unității, conform art. 39 alin. (2) lit. b) și c) din Codul muncii, precum și a obligației de a respecta dispozițiile legale ale angajatorului și organizarea activității, conform art. 40 alin. (1) lit. a) și c) și art. 247 alin. (2) din Codul muncii.	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1–3 LUNI CU 5–10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DESFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.



ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
hhh) comportament ostil, perturbator sau agresiv verbal în cadrul ședințelor, întâlnirilor oficiale sau activităților de serviciu, care împiedică desfășurarea normală a acestora. Fapta constituie abatere disciplinară, întrucât reprezintă încălcarea obligației salariatului de a respecta disciplina muncii și regulile interne ale unității, conform art. 39 alin. (2) lit. b) și c) din Codul muncii, precum și a obligației de a respecta dispozițiile legale ale angajatorului și organizarea activității, conform art. 40 alin. (1) lit. a) și c) și art. 247 alin. (2) din Codul muncii.	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1–3 LUNI CU 5–10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
iii) refuzul de a se conforma instrucțiunilor, indicațiilor sau regulilor de desfășurare comunicate de conducătorul ședinței sau de superiorul ierarhic în cadrul activităților oficiale ale unității, atunci când acestea sunt formulate clar și sunt necesare pentru buna desfășurare a activității. Fapta constituie abatere disciplinară, întrucât reprezintă încălcarea obligației salariatului de a respecta disciplina muncii și regulile interne ale unității, conform art. 39 alin. (2) lit. b) și c) din Codul muncii, precum și a obligației de a respecta dispozițiile legale ale angajatorului și organizarea activității, conform art. 40 alin. (1) lit. a) și c) și art. 247 alin. (2) din Codul muncii.	GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA	AVERTISMENT SCRIS; la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1–3 LUNI CU 5–10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
<b>iii) Operarea de modificări în înscrisurile din condică de către</b>	<b>GRAVĂ</b>	<b>PDC, PDP, PDA, PA</b>	<b>AVERTISMENT SCRIS;</b> la următoarea abatere de acest tip <b>REDUCEREA SALARIULUI DE BAZĂ PE O DURATĂ DE 1–3 LUNI</b>





ABATERI DISCIPLINARE	TIP DE ABATERE	CATEGORII DE PERSONAL	SANȚIUNE
<b>alți salariați, cu excepția directorului unității</b>			<b>CU 5–10%</b> La repetarea abaterii disciplinare după aplicarea sancțiunii reducerii salariului de bază, se poate dispune <b>DEFACEREA DISCIPLINARĂ A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> , cu respectarea procedurii prevăzute de Codul muncii.
iii) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcțiilor publice sau aplicabile acestora	UȘOARĂ/GRAVĂ/ FOARTE GRAVĂ	PDC, PDP, PDA, PA – DUPĂ CAZ	Conform tipului de sancțiune și legislației în vigoare

