

**Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 26 octombrie 2018**

M.Of.Nr.699 din 10 august 2018

**ORDIN Nr. 4165**

**pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea proiectului de încadrare, respectiv a planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitatile de învățământ preuniversitar și încadrarea în regim de plata cu ora a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar**

În temeiul prevederilor art. 63, 93, 94, 95, 97, 234, 247, 248, 252, 253, 254, 254<sup>1</sup>, 255, 262, 263 alin. (1)-(10), 268, 279 și 284 din Legea educației naționale [nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, în baza Hotărârii Guvernului [nr. 26/2017](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, cu modificările ulterioare,

**ministrul educației naționale** emite prezentul ordin.

**Art. 1.** - Se aproba Normele metodologice privind întocmirea proiectului de încadrare, respectiv a planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitatile de învățământ preuniversitar și încadrarea în regim de plata cu ora a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. 2.** - Direcția generală învățământ secundar superior și educație permanentă, Direcția generală educație timpurie, învățământ primar și gimnazial din cadrul Ministerului Educației Naționale, inspectoratele școlare și unitatile de învățământ preuniversitar duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

**Art. 3.** - Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației naționale,  
**Valentin Popa**

București, 24 iulie 2018.  
Nr. 4.165.

**ANEXA**

**NORME METODOLOGICE**

**privind întocmirea proiectului de încadrare, respectiv a planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitatile de învățământ preuniversitar și încadrarea în regim de plata cu ora a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar**

**Capitolul I**

**Structura proiectului de încadrare, respectiv a planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitatile de învățământ preuniversitar**

**Art. 1.** - La nivelul fiecărei unități de învățământ cu personalitate juridică, de regulă, în perioada stabilită prin calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, aprobat prin ordin al ministrului educației naționale, se întocmește proiectul de încadrare a personalului didactic de predare pentru anul școlar următor și se avizează de către inspectoratul școlar. Proiectul de încadrare devine plan de încadrare a personalului didactic de predare în anul școlar după derularea tuturor etapelor de mobilitate a personalului didactic de predare și aprobarea acestuia de către inspectoratul școlar, până la finalul lunii septembrie. Planul de încadrare aprobat poate fi modificat pe parcursul anului școlar, în mod excepțional, dacă numărul de clase sau structura personalului didactic de predare la nivelul unității de învățământ cu personalitate juridică suferă modificări.

**Art. 2.** - (1) Proiectul de încadrare a personalului didactic de predare conține toate posturile didactice de predare/ catedrele care rezultă pe baza numărului de clase aprobat și funcționează în noul an școlar și a planurilor-cadru de învățământ în vigoare: posturile didactice de predare/catedrele ocupate cu personal didactic de predare titular, angajat cu contract individual de muncă pe perioada nedeterminată, respectiv cu personal didactic de predare debutant prevăzut la art. 3 alin. (8), angajat cu contract individual de muncă pe perioada determinată, posturile didactice de predare/catedrele vacante, respectiv rezervate etc. Structura proiectului/planului de încadrare a personalului didactic de predare este prevăzută în anexa nr. 1.

(2) În proiectul de încadrare se trec succesiv posturile didactice de predare/catedrele ocupate, rezervate și vacante și cel puțin următoarele informații:

a) pentru posturile didactice de predare/catedrele ocupate: numele și prenumele cadrului didactic, nivelul studiilor, specializarea, funcția didactică, gradul didactic, vechimea în învățământ, disciplina/disciplinele predată(e), emitentul și numărul documentului de numire/transfer/repartizare, clasele/grupele, semestrul în care se desfășoară orele, numărul total de ore de predare;

b) pentru posturile didactice de predare/catedrele neocupate, rezervate și vacante: disciplina/disciplinele principale de încadrare, clasele/grupele, semestrul în care se desfășoară orele, numărul total de ore de predare, viabilitatea estimată în ani școlari, motivul rezervării pentru posturile/catedrele rezervate și funcția didactică/funcțiile didactice conform legii;

c) rubrica „Alte activități” se completează cu activitățile prevăzute la art. 262 alin. (1) din [Legea nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru un număr de ore egal cu diferența dintre 40 de ore pe săptămână și numărul de ore de predare, astfel:

(i) pentru posturile didactice de predare/catedrele ocupate cu contract individual de muncă pe perioada determinată sau nedeterminată se face precizarea „Conform fișei postului”;

(ii) pentru posturile didactice de predare/catedrele vacante se specifică activități prevăzute la art. 262 alin. (1) lit. b), c) și d) din [Legea nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și activități specifice funcțiilor de conducere, de îndrumare și control sau ca urmare a participării la procesul de monitorizare și evaluare a calității sistemului de învățământ.

(3) Consiliul de administrație al unității de învățământ hotărăște pentru fiecare post didactic de predare/catedra rezervat(a) și vacant(a) din proiectul/planul de încadrare viabilitatea și nivelul de învățământ la care se normează, conform prevederilor legale în vigoare.

(4) În situația posturilor didactice de predare/catedrelor vacante în care sunt grupate orele efectuate de cadre didactice titulare cu clasa de elevi la discipline la care se desfășoară una sau mai multe ore pe săptămână și care nu au putut fi introduse în norma didactică de predare-învățare-evaluare de bază a cadrelor didactice, norma stabilită conform

art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, respectivele ore se atribuie în regim de plata cu ora pentru cadrul didactic titular care deja desfasoara cel puțin o ora pe săptămâna la clasa respectiva si este deja prevazuta în norma didactica de predare-învatare-evaluare de baza a respectivului cadru didactic. Aceste ore se atribuie pe baza de contract individual de munca în regim de plata cu ora, separat de cel încheiat pentru functia de baza.

## Capitolul II

### **Precizari privind întocmirea proiectului de încadrare, respectiv a planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitatile de învățământ preuniversitar**

**Art. 3.** - (1) Constituirea posturilor didactice de predare/catedrelor si încadrarea personalului didactic de predare la o unitate de învățământ cu personalitate juridica si la toate structurile arondate se realizeaza pe baza prevederilor legale si a normativelor în vigoare privind constituirea formatiunilor de studiu, a proiectelor planurilor de scolarizare propuse de unitatile de învățământ, dupa aprobarea acestora de inspectoratele scolare, si a planurilor-cadru de învățământ în vigoare, aprobate prin ordin al ministrului educatiei nationale, în concordanta cu prevederile art. 262 din Legea educatiei nationale [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare, pentru un interval de timp de 40 de ore pe săptămâna.

(2) Numarul de ore pe săptămâna aferente planurilor-cadru de învățământ pentru respectivul an scolar, stabilite între limite minime si maxime, se hotaraste de consiliul de administratie al unitatii de învățământ, astfel încât sa se asigure încadrarea în bugetul alocat.

(3) Din numarul total de ore pe săptămâna calculate pe baza numarului de clase si a planurilor-cadru în vigoare, prin raportarea la prevederile art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, se constituie, în ordine, posturi didactice de predare/catedre complete pe discipline de studiu din ore la o singura disciplina, apoi catedre complete din ore la doua sau mai multe discipline si, la final, din orele ramase, o catedra incompleta din ore la o singura disciplina sau din ore la doua sau mai multe discipline.

(4) Pe posturile didactice de predare/catedrele constituite se încadreaza cadrele didactice titulare, în conformitate cu documentele de numire/transfer/repartizare si celelalte prevederi legale privind încadrarea personalului didactic titular în învățământul preuniversitar.

(5) Dupa aplicarea procedurilor prevazute la alin. (1)-(4), se stabilesc:

a)posturile didactice de predare/catedrele complete si incomplete care vor avea statutul rezervat în baza prevederilor art. 255, art. 268 alin. (1), art. 279 din Legea [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sau ca urmare a pensionarii pentru invaliditate a cadrelor didactice titulare;

b)posturile didactice de predare/catedrele rezultate în urma reducerii normei didactice de predare-învatare-evaluare cu doua ore săptămânal, la cerere, a personalului didactic titular cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani si cu gradul didactic I, conform art. 263 alin. (4) si (5) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

(6) Daca, în urma atribuirii unui numar minim de clase cu orele aferente unui cadru didactic titular, rezulta o depasire a normei didactice de predare-învatare-evaluare stabilita conform art. 262 alin. (3) din Legea [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare, aceste ore se normeaza într-un post didactic de predare vacant si se atribuie aceluiasi cadru didactic salarizându-se în regim de plata cu ora, conform calificarii, gradului didactic si vechimii în învățământ ale acestuia, conform art. 2 alin. (4).

*(7) La clasele cu predare în limbile minoritatilor nationale, în situatia în care numarul efectiv de ore pe saptamâna de predare-învatare-evaluare pe care învatomatorul/institutorul/ profesorul pentru învatomânt primar le desfasoara efectiv cu elevii în clasa depaseste numarul minim de ore pe saptamâna, prevazut în planurile-cadru de învatomânt de la clasele cu predare în limba româna, inclusiv cele optionale, în conformitate cu prevederile art. 263 alin. (6) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, respectivele ore sunt normate în posturi vacante corespunzatoare gradului didactic si vechimii în învatomânt cu cele ale cadrului didactic care efectueaza orele la clasa si vor fi atribuite în regim de plata cu ora, pe baza de contract individual de munca în regim de plata cu ora, separat de cel încheiat pentru functia de baza.*

**"(7) Invatomatorii/Institutorii/Profesorii pentru învatomântul primar de la clasele cu predare în limbile minoritatilor nationale sunt remunerati, prin plata cu ora, pentru orele care depasesc numarul de ore prevazut în planurile de învatomânt de la clasele cu predare în limba romana. Aceste ore sunt normate în posturi si atribuite cadrelor didactice pe baza unui contract individual de munca în regim de plata cu ora."**

**Modificat de art.I pct.1 din OAP 5350/2018**

(8) Posturile didactice de predare/catedrele vacante ramase dupa încadrarea cadrelor didactice titulare se atribuie cadrelor didactice debutante care nu au dobândit definitivarea în învatomânt repartizate în ultimii 6 ani pe posturi didactice/ catedre vacante publicate pentru angajare pe perioada nedeterminata si cadrelor didactice debutante care pot beneficia de prevederile art. 253 din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, carora li se poate asigura cel puțin jumătate de norma didactica de predare-evaluare-învatare, conform deciziei de repartizare pe post/catedra.

*(9) În cazul învatomatorilor/institutorilor/profesorilor pentru învatomântul primar sau al educatoarelor/institutorilor/ profesorilor pentru învatomântul prescolar angajati pe post cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata sau determinata, având în vedere prevederile legale privind necesitatea desfasurarii activitatii de predare-învatare-evaluare cu elevii/prescolarii în clasa pâna la nivelul numarului de ore pe saptamâna prevazute în planurile-cadru de învatomânt, în cazul în care grupa/clasa desfasoara ore cu profesori de specialitate, ca de exemplu educatie fizica, limbi moderne, religie, educatoarea/învatomatorul/institutorul/profesorul pentru învatomântul prescolar/primar de la clasa/grupa respectiva efectueaza în cadrul postului activitati didactice cu clasa/grupa, cu urmatoarea prioritate: ore de predare a limbilor moderne, în situatia în care au atestat/specializare; activitati de tip scoala dupa scoala; ore de asistenta la clasa/grupa când clasa de elevi desfasoara orele cu profesorii de specialitate, cu acordul profesorilor de specialitate; mentorat etc.*

**La articolul 3, alineatul (9) abrogat de art.I pct.2 din OAP 5350/2018**

(10) În etapa de încadrare a personalului didactic de predare titular, cadrele didactice titulare în învatomântul preuniversitar, care beneficiaza de rezervarea postului didactic de predare/catedrei în baza prevederilor art. 255 alin. (1) si (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, pot fi încadrate, la cerere, în regim de plata cu ora pe posturile didactice/catedrele pe care sunt titulare, pâna la cel mult jumătate din numarul de ore pe saptamâna dintr-o norma didactica de predare-învatare-evaluare si de instruire practica, conform planurilor-cadru de învatomânt, stabilita potrivit prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

(11) Contractele individuale de munca încheiate pe durata determinata sau nedeterminata, aferente posturilor didactice de predare/catedrelor ocupate, conform modelului prevazut în anexa nr. 2, sunt însoțite în mod obligatoriu de fisa postului, în care se precizeaza orele de predare si celelalte activitati prevazute la art. 262 alin. (1) din Legea nr. 1/2011,

cu modificarile si completarile ulterioare, pentru un interval de timp de 40 de ore pe saptamâna. În cazul posturilor didactice de predare/catedrelor pentru care s-a aprobat degrevarea de norma didactica, potrivit art. 263 alin. (10) din Legea [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare, în locul orelor de predare degrevate si al unei parti din celelalte activitati prevazute la art. 262 alin. (1) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt trecute activitati specifice, în conformitate cu definitia prevazuta la pct. 59 din anexa la Legea [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare, pâna la completarea unui numar de 40 de ore pe saptamâna.

### Capitolul III

#### **Încadrarea în regim de plata cu ora a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar**

**Art. 4.** - (1) Posturile didactice de predare/catedrele vacante/rezervate ramase dupa încadrarea personalului didactic de predare conform art. 3, precum si dupa atribuirea posturilor didactice de predare/catedrelor cadrelor didactice din alte state care predau în România, în baza acordurilor bilaterale interguvernamentale si interministeriale, în vigoare, încheiate de România cu respectivele state, constituite similar ca si cele ocupate, vor fi gestionate la nivelul inspectoratelor scolare în vederea ocuparii acestora în etapele mobilitatii personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, în conformitate cu prevederile metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar elaborate de Ministerul Educatiei Nationale, pâna la data de 15 noiembrie a fiecarui an.

(2) Solutionarea reducerilor de activitate la nivelul unitatii de învățământ si ocuparea posturilor didactice de predare/ catedrelor vacante/rezervate se realizeaza în conformitate cu prevederile metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

(3) Completarea normei didactice de predare-învatare-evaluare a unui cadru didactic titular cu ore din activitati prevazute la art. 262 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, se realizeaza doar în situatia în care acestuia nu i se poate asigura, la nivelul judetului/municipiului Bucuresti, norma didactica de predare-învatare-evaluare conform prevederilor art. 263 alin. (1) si (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art. 5.** - *Posturile didactice de predare/catedrele vacante si rezervate se ocupa în regim de plata cu ora, în ordine, cu: personal didactic de predare titular, personal didactic de predare angajat cu contract individual de munca pe perioada determinata, personal didactic de predare pensionat, personal angajat cu functia de baza în alte domenii de activitate.*

**"Art. 5.** - *Ordinea ocuparii in regim de plata cu ora a posturilor didactice de predare/catedrelor vacante si rezervate este cea prevazuta in metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din invatamantul preuniversitar."*

**Modificat de art.I pct.3 din [OAP 5350/2018](#)**

**Art. 6.** - (1) Încadrarea personalului didactic de predare calificat pe posturi didactice/catedre, în regim de plata cu ora, se realizeaza cel mult pe durata desfasurarii cursurilor cu elevii/prescolarii sau pâna la revenirea titularului la post/catedra în timpul anului scolar.

(2) Sarcinile specifice activitatii desfasurate în regim de plata cu ora de catre personalul didactic de predare sunt prevazute în contractul individual de munca, separat de cel aferent functiei de baza, încheiat pentru prestarea activitatilor didactice în regim de plata cu ora, si

cuprind atât sarcini specifice privind efectuarea activitatii de predare-învatare-evaluare cu prescolarii si cu elevii în clasa, cât si efectuarea activitatilor de pregatire metodic-stiintifica, de evaluare a prescolarilor si a elevilor, precum si de educatie complementara procesului de învatamânt.

(3) Cadrele didactice titulare, cadrele didactice de predare calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata, cadrele didactice provenite din alte sectoare de activitate si cadrele didactice pensionate pot fi încadrate pe posturi didactice/catedre ramase neocupate în regim de plata cu ora pâna la numarul maxim de ore pe saptamâna pentru o norma de predare-învatare-evaluare si de instruire practica si/sau examene de final de ciclu de studii, conform planurilor-cadru de învatamânt, stabilita potrivit prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) În cazuri exceptionale, pentru disciplinele deficitare în personal didactic calificat, consiliul de administratie al unitatii de învatamânt poate aproba depasirea numarului maxim de ore pe saptamâna pentru o norma de predare-învatare-evaluare si de instruire practica, în regim de plata cu ora, pentru cadrele didactice titulare si pensionate, cu asigurarea a minimum 12 ore de odihna între doua perioade de lucru.

(5) Cadrele didactice încadrate pe post, conform prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, educatoarele/institutorii/profesorii pentru învatamântul prescolar si învatatorii/institutorii/profesorii pentru învatamântul primar se pot încadra în regim de plata cu ora, pe baza de contract individual de munca, separat de cel aferent functiei de baza, precizându-se numarul total de ore de predare-învatare-evaluare pe saptamâna efectiv desfasurate cu clasa/grupa de elevi/prescolari, cu asigurarea a minimum 12 ore de odihna între doua perioade de lucru.

**Art. 7.** - (1) La începutul fiecarui an scolar se actualizeaza fisele posturilor pentru personalul didactic de predare, inclusiv pentru personalul didactic de predare angajat în regim de plata cu ora.

(2) Plata pentru activitatea desfasurata în baza unui contract individual de munca încheiat în regim de plata cu ora, separat de cel aferent functiei de baza, se efectueaza numai dupa întocmirea unor fise de activitate lunara, conform modelului cadru prevazut în anexa nr. 3, semnate de prestator, fise în care se completeaza cel puțin orele aferente activitatii de predare-învatare-evaluare desfasurate cu elevii/prescolarii în clasa, dintr-o luna de activitate.

La articolul 7, alineatele (2) si (4) abrogat de art.I pct.4 din [OAP 5350/2018](#)

(3) Plata orelor de predare-învatare-evaluare desfasurate cu elevii/prescolarii în clasa aferente normei didactice de baza si activitatii de predare-învatare-evaluare desfasurate în regim de plata cu ora se realizeaza în baza semnarii si completarii condicii de prezenta la unitatea de învatamânt.

(4) În situatia în care un cadru didactic nu poate presta orele de activitate didactica, acestea pot fi sustinute, prin suplinire colegiala, fara plata, pe o perioada de cel mult 3 (trei) zile lucratoare de alte cadre didactice din unitatea de învatamânt respectiva. În cazul în care cadrul didactic nu poate sustine activitatea didactica mai mult de 3 (trei) zile lucratoare, pe posturile didactice de predare/ catedrele temporar vacante, directorul unitatii de învatamânt are obligatia sa emita o decizie de încadrare în regim de plata cu ora pentru un alt cadru didactic si sa încheie cu acesta un contract individual de munca în regim de plata cu ora.

La articolul 7, alineatele (2) si (4) abrogat de art.I pct.4 din [OAP 5350/2018](#)











**Model de contract individual de munca**

**Contract individual de munca încheiat si înregistrat  
cu nr. ....../..... în registrul general  
de evidenta a salariatilor**

Capitolul A. Partile contractului

Angajator - persoana juridica/....., cu  
sediul în ....., cod fiscal ....., telefon  
....., reprezentata legal prin ....., în calitate  
de .....

si

salariatul/salariaata - domnul/doamna ....., domiciliat(a)  
în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl.  
....., sc. ...., ap. ...., judetul/sectorul .....,  
posesor/posesoare al/a buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria  
..... nr. ...., eliberat(a) de ..... la data de  
....., CNP ....., autorizatie de munca/permis  
de sedere în scop de munca seria ..... nr. .... din data  
.....

am încheiat prezentul contract individual de munca în urmatoarele conditii  
asupra carora am convenit:

Capitolul B. Obiectul contractului

Reglementarea raporturilor de munca dintre partile semnatare.

Capitolul C. Durata contractului

a) nedeterminata, salariatul/salariaata ..... urmând  
sa înceapa activitatea la data de .....;  
b) determinata, de ..... luni, pe perioada cuprinsa între data de  
..... si data de ...../pe perioada suspendarii  
contractului individual de munca al titularului de post/pe post  
vacant. Capitolul D. Locul de munca

1. Activitatea se desfasoara la  
(clasa/laborator/biblioteca/sectie/atelier/  
birou/serviciu/compartiment etc.) ..... din sediul  
unitatii/institutiei/alt loc de munca organizat al angajatorului (structura  
fara personalitate juridica) .....

2. În lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea  
astfel:

.....

Capitolul E. Felul muncii

Functia/meseria ..... conform  
Clasificarii ocupatiilor din România.

Capitolul F. Atributiile postului

Atributiile postului sunt prevazute în fisa postului, anexa la  
contractul individual de munca.

Capitolul F<sup>1</sup>. Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a  
salariatului (stabilite prin ordin al ministrului educatiei nationale  
si/sau Regulamentul intern):

.....  
.....

Capitolul G. Conditii de munca

1. Activitatea se desfasoara în conformitate cu prevederile Legii [nr. 31/1991](#) privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariatii care lucreaza în conditii deosebite - vatamatoare, grele sau periculoase.

2. Activitatea prestata se desfasoara în conditii

normale/deosebite/speciale de munca, potrivit Legii [nr. 263/2010](#) privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Capitolul H. Durata muncii

1. Pentru o norma întreaga, durata timpului de lucru este, de regula, de 8 ore/zi, 40 ore/saptamâna. La optiunea salariatului, repartizarea timpului de munca poate fi inegala, în functie de specificul muncii prestate.

a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza:

..... (ore zi/ore noapte/inegal).

b) Programul de lucru se poate modifica în conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

2. O fractiune de norma de ..... ore/zi, ..... ore/saptamâna.

a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza:

..... (ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlaturarii consecintelor acestora. Capitolul I. Concediul Durata concediului anual de odihna este de ..... zile lucratoare, în raport cu durata muncii (norma întreaga, fractiune de norma) si conform prevederilor din Contractul colectiv de munca unic la nivel de sector de activitate învatamânt preuniversitar.

De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar de ..... zile lucratoare.

Concediul se va efectua conform programarii si înțelegerii dintre parti.

Capitolul J. Salariul

1. Salariul de baza lunar brut ..... lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri<sup>\*1)</sup> .....

---

<sup>\*1)</sup> Se vor prevedea toate sporurile ce se cuvin fiecarui salariat în functie de conditiile în care își desfasoara activitatea.

b) indemnizatii .....

b<sup>1)</sup> prestatii suplimentare în bani

.....;

b<sup>2)</sup> modalitatea prestatiiilor suplimentare în natura

.....;

c) alte adaosuri .....

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucreaza ori în zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Data la care se plateste salariul este .....

Capitolul K. Drepturi si obligatii ale partilor privind securitatea si sanatatea în munca

a) echipament individual de protectie .....

b) echipament individual de lucru

.....;

c) materiale igienico-sanitare

.....;

d) alimentatie de protectie

.....;

e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea în munca

.....

Capitolul L. Alte clauze

a) perioada de proba este de .....

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile

lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, sau contractului colectiv de munca;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile calendaristice, conform Legii [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, sau contractului colectiv de munca;

d) în cazul în care salariatul urmeaza sa își desfășoare activitatea în strainatate, informatiile prevazute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se vor regasi si în contractul individual de munca;

e) alte clauze.

Capitolul M. Drepturi si obligatii generale ale partilor

1. Salariatul are, în principal, urmatoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusa;
- b) dreptul la repaus zilnic si saptamânal;
- c) dreptul la concediu de odihna anual;
- d) dreptul la egalitate de sanse si de tratament;
- e) dreptul la securitate si sanatate în munca;
- f) dreptul la acces la formare profesionala.

2. Salariatului îi revin, în principal, urmatoarele obligatii:

- a) obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a îndeplini atributiile ce îi revin conform fisei postului;
- b) obligatia de a respecta disciplina muncii;
- c) obligatia de fidelitate fata de angajator în executarea atributiilor de serviciu;
- d) obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii în unitate;
- e) obligatia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, urmatoarele drepturi:

a) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;

b) sa exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) sa constate savârșirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentul intern;

d) sa stabileasca obiectivele de performanta individuala ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, urmatoarele obligatii:

a) sa înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de munca, anterior începerii activitatii;

a<sup>1</sup>) sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de munca, din contractul colectiv de munca aplicabil si din lege;

b) sa asigure permanent conditiile tehnice si organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca, potrivit specificului activitatii;

c) sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;

d) sa elibereze, la cerere, orice documente care atesta calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea în munca, în meserie si specialitate;

e) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f) alte obligatii, în functie de specificul unitatii.

Capitolul N. Dispozitii finale

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile

si completarile ulterioare, si ale contractului colectiv de munca aplicabil încheiat la nivelul unitatii/institutiei/sectorului de activitate învatamânt preuniversitar, înregistrat sub nr. ....../..... la Inspectoratul Teritorial de Munca al Judetului/Municipiului ...../Ministerul Muncii si Justitiei Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executarii contractului individual de munca impune încheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale si contractului colectiv de munca aplicabil.

Prezentul contract individual de munca s-a încheiat în doua exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Capitolul O. Conflictete în legatura cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta potrivit legii.

Angajator, ..... Reprezentant legal, .....	Salariat Semnatura ..... Data .....
---	---

La data de ....., prezentul contract înceteaza în temeiul art. .... din Legea [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,  
.....

**ANEXA Nr. 3**  
*la normele metodologice*

<b>UNITATEA DE ÎNVATAMÂNT:</b>			<i>Salariul de baza</i>	<i>Nr. ore platite</i>
<i>Structura (daca este cazul):</i>				
<i>Anul scolar</i>		<i>Semestrul:</i>		
<i>Numele si prenumele cadrului didactic:</i>				
<i>Avizat:</i>	<i>Sef de catedra/Responsabil arie curriculara/ Director adjunct</i>		<i>Director</i>	
<i>Nume si prenume:</i>				
<i>Semnatura:</i>				

**FISA DE ACTIVITATE LUNARA**  
**Plata cu ora**

Luna: ..... anul: .....

<i>Ziua</i>	<i>Intervalul orar</i>	<i>Disciplina</i>	<i>Tematica</i>	<i>Clasa/ Grupa</i>	<i>Locul desfasurarii activitatii</i>	<i>Nr. de ore</i>	<i>Semnatura</i>
-------------	------------------------	-------------------	-----------------	---------------------	---------------------------------------	-------------------	------------------

<i>TOTAL:</i>							

Anexa nr. 3 abrogata de art.I pct.6 din [OAP 5350/2018](#)