



|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă ” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 1 din 15</b>            |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

Aprobată în ședința CA din 27.05.2024

**PROCEDURĂ DE SISTEM**

**PREVENIREA ȘI SESIZAREA HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII LA LOCUL DE MUNCĂ**

**Ediția I, REVIZIA 1, Data 27.05.2024**


|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă ” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 2 din 15</b>            |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii

|   | ELEMENTE PRIVIND<br>RESPONSABILII/<br>OPERAȚIUNEA | NUMELE ȘI<br>PRENUMELE  | FUNCȚIA                    | DATA       | SEMNĂTURA |
|---|---|-------------------------|----------------------------|------------|-----------|
| 0 | 1   | 2                       | 3                          | 4          | 5         |
| 1 | Elaborat  | Prof.Negrea<br>Mihaela  | Membru CEAC                | 24.05.2024 |           |
| 2 | Verificat   | prof.Angela Gașpăr      | Responsabil CEAC           | 24.05.2024 |           |
| 3 | Verificat, completat și<br>avizat                 | prof.Ivașcu Claudia     | DIRECTOR ADJUNCT           | 24.05.2024 |           |
| 4 | Verificat, completat și<br>aprobat                | prof. Mihaela<br>Brumar | PREȘEDINTE CA,<br>DIRECTOR | 27.05.2024 |           |

2. Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor procedurii

| Nr.<br>crt. | Ediția sau după caz,<br>revizia în cadrul ediției | Componenta<br>revizuită | Modalitatea<br>reviziei | Data de la care se aplică<br>prevederile sau revizia ediției |
|-------------|---|-------------------------|-------------------------|--|
|             | 1   | 2                       | 3                       | 4  |
| 1           | Ediția 1  | x                       | x                       | 27.05.2024   |

|   |   |                                   |
|---|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|   | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|   | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 3 din 15</b>            |
|   |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

### 3. Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul ediției procedurii

| Nr.cr t. | Scopul difuzării  | Exemplar nr. | Departament                | Funcția          | Numele și prenumele | Data primirii | Semnătura |
|----------|-------------------|--------------|----------------------------|------------------|---------------------|---------------|-----------|
| 1        | 2                 | 3            | 4                          | 5                | 6                   | 7             | 8         |
| 1        | Aplicare          | 1            | secretariat                | secretar șef     | Mihaela Tălău       |               |           |
| 2        | Aplicare          | 2            | secretariat                | secretar         | Mihaela Sîrbu       |               |           |
| 3        | Informare         | 3            | personal didactic          | director adjunct | Claudia Ivașcu      |               |           |
| 4        | Informare         | 3            | personal didactic auxiliar | secretar șef     | Mihaela Tălău       |               |           |
| 5        | Informare on-line | 3            | public interesat           | informatician    | Ioana Popescu       |               |           |
| 6        | Evidența          | 1            | secretariat                | secretar         | Mihaela Tălău       |               |           |
| 7        | Arhivare          | 1            | secretariat                | secretar         | Mihaela Tălău       |               |           |

### 4. Scopul procedurii

1.1. Scopul acestei proceduri este de a contribui la prevenirea, combaterea și eliminarea discriminării bazate pe criteriul de sex în cadrul relațiilor de muncă între angajații liceului cât și la promovarea unei atitudini bazate pe respect reciproc și bună colaborare care să genereze un comportament profesional între angajați, atât în cadrul liceului cât și în afara acestuia și în mediul on-line. Aceste măsuri sunt destinate să garanteze un mediu de lucru fără hărțuire în care toți angajații și colaboratorii respectă integritatea și demnitatea atât în sfera profesională cât și în cea personală.

1.2. Dă asigurări cu privire la existența documentației adecvate derulării activității .

1.3. Asigură continuitatea activității inclusiv în condiții de fluctuație a personalului.

1.4. Sprijină auditul și/sau alte organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe manager în luarea deciziei.

### 5. Documente de referință aplicabile activității procedurale:

Legislație primară:

- Constituția României;


- Codul Muncii;

- ORDONANȚA DE URGENTĂ Nr. 57 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru modificarea art. 3 alin. (21) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- LEGEA Nr. 202/2002 (republicare 3) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați\*);

- LEGEA Nr. 193 pentru modificarea art. 23 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

- HOTĂRÂREA Nr.970 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă ” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 4 din 15</b>            |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

Legislație secundară:

Ordinul SGG 600/2018 pentru aprobarea Codului Controlului intern/managerial al entităților publice.


Alte documente, inclusiv reglementări interne ale entității publice:

- Regulament Intern al LTHC
- ROF al LTHC

## 7.DEFINIȚII/PRECIZĂRI

Definiții ale termenilor:

| Nr. crt. | Termenul                      | Definiția și/sau, dacă este cazul, actul care definește termenul   |
|----------|-------------------------------|--|
| 1        | Procedură de sistem           | Procedură care descrie un proces sau o activitate ce se desfășoară la nivelul tuturor departamentelor din cadrul entității publice   |
| 2        | Ediție a unei proceduri       | Forma inițială sau actualizată, după caz, a unei proceduri operaționale, aprobată și difuzată  |
| 3        | Revizia în cadrul unei ediții | Acțiunile de modificare, adăugare, suprimare sau altele asemenea, după caz, a uneia sau a mai multor componente ale unei ediții a procedurii operaționale, acțiuni care au fost aprobate și difuzate   |
| 4        | Discriminare                  | discriminarea reprezintă orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. |
| 5        | Discriminarea directă         | situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criteriile de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă   |
| 6        | Discriminarea indirectă       | situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare  |
| 7        | Hărțuire                      | situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;  |
| 8        | Hărțuire sexuală              | situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;   |
| 9        | Hărțuire psihologică          | orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane;   |
| 10       | Prin sex                      | desemnăm ansamblul trăsăturilor biologice și fiziologice prin care se definesc femeile și bărbații;  |
| 11       | Prin gen                      | desemnăm ansamblul format din rolurile, comportamentele, trăsăturile și activitățile pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și, respectiv, pentru bărbați  |

|   |   |                                   |
|---|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|   | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|   | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 5 din 15</b>            |
|   |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

|    |                 |  |
|----|-----------------|--|
| 12 | Hărțuire morală | <p>- orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:<br/>a) conduită ostilă sau nedorită;b) comentarii verbale;c) acțiuni sau gesturi.</p> <p>- orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru.</p> <p>În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.</p> |
|----|-----------------|--|

## 7.2. Abrevieri ale termenilor:

|   |      |  |
|---|------|--|
| 1 | P.S  | Procedura de sistem                                  |
| 2 | E    | Elaborare  |
| 3 | V    | Verificare   |
| 4 | A    | Aprobare   |
| 5 | Ap   | Aplicare   |
| 6 | Ah   | Arhivare   |
| 7 | CA   | Consiliul de Administrație                           |
| 8 | CNCD | Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării |

## 8.DESCRIEREA PROCEDURII

Persoana care se consideră hărțuită sexual, moral, psihologic sau discriminată poate opta pentru una dintre următoarele căi de acțiune:


- I. sesizarea Comisiei responsabile din cadrul liceului și urmarea procedurii de soluționare internă;
- II. sesizarea Inspectoratului Teritorial de Muncă;
- III. sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării;
- IV. sesizarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- V. sesizarea instanței de judecată.

### I Sesizarea persoanei responsabile din cadrul liceului și urmarea procedurii de soluționare internă;

La nivelul LTHC este numită prin decizie internă Comisia ocazională de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă. Componenta comisiei va respecta prevederile legale în vigoare.

Persoana care se consideră hărțuită sexual, moral, psihologic sau discriminată, va raporta incidentul, printr-o sesizare făcută în scris (ANEXA 1), însă nu mai târziu de 3 zile de la producerea incidentului, care va conține relatarea detaliată a manifestării de hărțuire/discriminare, persoana care a făcut-o, data și împrejurările în care a avut loc, martori dacă există.

Cererea se adresează Comisiei responsabile (Comisia ocazională de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă), prin secretarul comisiei, care o înregistrează în Registrul de semnalare a cazurilor de hărțuire și discriminare (ANEXA 5) și o înaintează directorului. Acesta, la rândul său, va

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>"Henri Coandă" Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 6 din 15</b>            |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |


convoca în scris Comisia ocazională de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă, pentru prezentarea sesizării și începerea cercetării cazului semnalat (ANEXA 2).

Comisia ocazională de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă trebuie să parcurgă pașii procedurali prevăzuți în Anexa la HOTARARE Nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de munca, respectiv, procedura informală (alin 7.1.) și procedura formală (alin. 7.2.).

- să intervieveze separat victima și presupusul hărțuitor/persoana care a săvârșit un act de discriminare, precum și alte părți implicate, încheind un proces-verbal de cercetare prealabilă (ANEXA 4); dacă este cazul persoana interviuată poate completa o nota explicativă (ANEXA 3); toate documentele aferente cercetării prealabile – **procesele verbale, note explicative, raportul de caz, raportul anchetei, raportul final, alte evidențe concludente** – se înregistrează de către secretarul comisiei în Registrul documentelor din cadrul cercetării Comisiei ocazionale de prevenire și soluționare a cazurilor de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă din LTHC (ANEXA 6)
- să decidă dacă incidentul s-a produs sau nu;
- în cazul în care s-a constatat producerea incidentului, să decidă dacă acesta este caz de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare;
- să întocmească un raport de caz care va cuprinde:
  1. **Datele din plângere - Vor fi înregistrate imediat toate informațiile relevante furnizate în plângere: datele,orele și faptele incidentului/incidentelor.**
  2. **Date rezultate din procesul de îndrumare și consiliere a victimei**
- să întocmească un raport al anchetei, care să cuprindă **sesizarea, investigațiile, constatările și măsurile dispuse**
- să întocmească un raport final care trebuie să cuprindă:
  - precizarea faptelor,
  - descrierea faptelor,
  - prezentarea probelor administrate
  - descrierea modului în care s-a desfășurat cercetarea prealabilă și ascultarea salariaților,
  - prezentarea condițiilor și împrejurărilor în care faptele au fost săvârșite,
  - prezentarea consecințelor acestora,
  - prezentarea comportării generale la serviciu a salariaților și a eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de către aceștia,
  - stabilirea gradului de vinovăție a salariaților și propunerile comisiei împuternicite de către angajator să realizeze cercetarea prealabilă (de clasare a cauzei sau de înaintare a cazului către Comisia de sancționare disciplinară a salariatului, cu propuneri de măsuri privind managementul psihologic și/sau disciplinar al cazului, indicând temeiurile de drept, după caz);

Dosarul privind analiza cazului în cadrul Comisiei ocazionale de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă din LTHC trebuie să cuprindă:

- a. sesizarea/plângerea întocmită de persoana ce se consideră hărțuită sexual, moral, psihologic sau discriminată, însoțită de eventualele probe materiale,
- b. **raportul de caz**
- c. apărarea salariatului, în scris, sau procesul - verbal în situația refuzului salariatului de a se apăra,
- d. procesul - verbal al audierii sau, după caz, de neprezentare la audiere, semnat de persoanele împuternicite, de salariat și, dacă este cazul, de reprezentantul sindicatului,
- e. **procesele verbale, note explicative, alte evidențe concludente, prezentate în cadrul anchetei**
- f. **raportul anchetei**

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă ” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 7 din 15</b>            |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

g. raportul final

h. termenul în care măsurile propuse pot fi contestate (dacă este cazul)

La terminarea cercetării prealabile se va comunica părților implicate rezultatul cercetării în termen de 3 zile de la încheierea Procesului Verbal de cercetare prin: e-mail sau scrisoare recomandată sau în original, sub semnătură olografă proprie.

Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire/discriminare la locul de muncă vor răspunde disciplinar în condițiile legii și ale regulamentului intern al LTHC.

Reguli de confidențialitate:

Persoanei care semnalează o faptă de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare i se va proteja identitatea. Aceasta nu va fi expusă public, amenințată sau intimidată pentru aș retrage sau modifica cererea. Membrii

Membrii Comisiei ocazionale de prevenire și soluționare a cazurilor de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă din LTHC care analizează reclamațiile vor semna un angajament de confidențialitate prin care se angajează să nu comunice altor persoane conținutul sesizărilor pe care le analizează și vor proceda cu discreție în comunicările absolut necesare pentru soluționarea cazului, evitând exprimarea unor puncte de vedere personale. Până la soluționarea sesizării nu se va divulga numele persoanei împotriva căreia se face cercetarea.

## 9. RESPONSABILITĂȚI

Responsabili:

1. persoana care se consideră hărțuită
2. persoana responsabilă privind egalitatea de șanse din cadrul liceului
3. Manager
4. Membrii comisiei de disciplină


## 10. Formulare

### 10.1 Formular - evidență modificări

| Nr. Crt. | Ediția | Data ediției   | Revizia | Data reviziei | Nr. Pag. | Descriere modificare | Semnătura conducătorului departamentului |
|----------|--------|----------------|---------|---------------|----------|----------------------|--|
| 0        | 1      | 2              | 3       | 4             | 5        | 6                    | 7  |
| 1.       | 1      | 21.05.<br>2024 |         |               |          | x                    |  |

### 10.2. Formular analiză procedură

| Nr. Crt. | Compartiment | Nume și prenume conducător compartiment | Înlocuitor de drept delegat | Aviz favorabil |      | Aviz nefavorabil |           |      |
|----------|--------------|---|-----------------------------|----------------|------|------------------|-----------|------|
|          |              |   |                             | Semnătura      | Data | Observații       | Semnătura | Data |
|          | 1            | 2                                       | 3                           | 4              | 5    | 6                | 7         | 8    |


|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>"Henri Coandă" Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 8 din 15</b>            |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

|    |                         |                |                |  |  |  |  |  |
|----|-------------------------|----------------|----------------|--|--|--|--|--|
| 1. | Comisie de monitorizare | BRUMAR MIHAELA | IVAȘCU CLAUDIA |  |  |  |  |  |
| 2. | Resp.Comisie            | GAȘPĂR ANGELA  | NEGREA MIHAELA |  |  |  |  |  |

### 10.3. Formular distribuire procedură

| Nr. Crt. | Compartiment                                     | Nume și prenume | Data primirii | Semnătura | Data retragerii | Data intrării în vigoare a procedurii | Semnătura |
|----------|--|-----------------|---------------|-----------|-----------------|---------------------------------------|-----------|
|          | 1  | 2               | 3             | 4         | 5               | 6                                     | 7         |
| 1.       | SECRETARIAT<br>formular electronic<br>format pdf | Popescu Ioana   | 21.05.2024    |           |                 | 21.05.2024                            |           |



|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă ” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 9 din 15</b>            |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

**Anexa 1**

**SESIZARE**

**DOMNULE/DOAMNA DIRECTOR,**

Subsemnatul(a) ..... nascut(a) la data de ..... cu domiciliul in judetul/sectorul ..... localitatea ..... strada ..... nr ..... bloc ..... scara ... etaj ..... apartament ..... nr.telefon mobil ..... posesor al BI(CI) ..... seria ..... nr. .... eliberat la data de ..... de catre ..... CNP ..... de profesie ..... angajat sau fost angajat din data de ..... in functia de ..... la ..... cu sediul in localitatea ..... str ..... nr ..... judetul ..... nr.telefon ....., cunoscând faptul că falsul in declarații este prevăzut și pedepsit de art.292 Cod Penal cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă, adresez o petiție prin care sesizez urmatoarele fapte de hărțuire sexuală/ morală/ psihologică sau discriminare<sup>1</sup> :

---



---



---



---



---



---



---




---

**Data,**

**Semnătura,**

<sup>1</sup> Se alege din variantele date

|   |   |                                   |
|---|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|   | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|   | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 10 din 15</b>           |
|   |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

**ANEXA 2**

**Comisia de prevenire, combatere si cercetare a cazurilor de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă**

**Către:** Domnul/ Doamna \_\_\_\_\_

CONVOCATOR

Stimată Doamnă/ Stimate Domn,

În calitate de ANGAJATOR — persoana juridică, Liceul Teoretic „Henri Coandă”, cu sediul in Craiova, str Henri Coandă nr. 48, reprezentata prin director, prof. Mihaela Brumar și prin **Comisia de prevenire, combatere si cercetare a cazurilor de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă** a unității școlare, numită prin Decizia nr.31/ 09.02.2024, în urma sesizarii, inregistrate cu nr. 3065/19.04.2024 în Registrul de semnalare a cazurilor de hartuire, cu nr...../..... din data: .....

Vă invităm să vă prezentați in ziua de ....., la ora ....., la ..... la Comisia de prevenire, combatere si cercetare a cazurilor de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă, in vederea desfasurarii anchetei cu privire la sesizarea nr. .... / d in data: .....


În cadrul anchetei desfasurate, veti avea ocazia de a va formula punctul de vedere cu privire la continutul sesizarii.

**Director,  
Prof. Mihaela Brumar**

**Responsabil, Comisia de prevenire,  
combatere si cercetare a cazurilor de hărțuire sexuală,  
morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă**  
Prof. Mănescu Alexandru

Am primit convocarea

Nume, Prenume ..... Semnatură.....

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>"Henri Coandă" Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 11 din 15</b>           |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |


**ANEXA 3**

**NOTĂ EXPLICATIVĂ**

Subsemnatul(a) ..... nascut(a) la data de ..... cu domiciliul in judetul/sectorul ..... localitatea ..... strada ..... nr ..... bloc ..... scara ... etaj ..... apartament ..... nr.telefon mobil ..... posesor al BI(CI) ..... seria ..... nr. .... eliberat la data de ..... de catre ..... CNP ..... de profesie ..... angajat din data de ..... in functia de ..... la ..... cu sediul in localitatea ..... str ..... nr ..... judetul ..... nr.telefon ....., cunoscând faptul că falsul in declarații este prevăzut și pedepsit de art.292 Cod Penal cu inchisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă, formulez următoarele explicații , ca urmare a sesizării nr..... din....., privind fapte de hărțuire sexuală/ morală/ psihologică sau discriminare<sup>2</sup> :

Data,

Semnătura,

|   |   |                                   |
|---|---|-----------------------------------|
| <p align="center"><b>Liceul Teoretic<br/>" Henri Coandă " Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|   | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|   | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 12 din 15</b>           |
|   |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

**ANEXA 4**

**PROCES VERBAL DE CERCETARE PREALABILĂ**

al Comisiei ocazionale de prevenire și soluționare a cazurilor de hărțuire sexuală,  
morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă din LTHC

Încheiat astăzi:.....

Între

Subsemnații .....,

....., în calitate de membri ai  
Comisiei ocazionale de prevenire și soluționare a cazurilor de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau  
discriminare la locul de muncă din Liceul Teoretic „Henri Coandă” Craiova

și


Domnul/ Doamna ....., în calitate de angajat, în funcția  
de ....., la Liceul Teoretic „Henri Coandă”, Craiova.

Am luat la cunostință următoarele:

**1. Prezentarea faptelor**

În data de ....., orele.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

|   |   |                                   |
|---|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă” Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|   | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|   | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 13 din 15</b>           |
|   |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

2. Ca martori la situația descrisă au fost:

.....

.....

3. Pentru susținerea celor descrise anterior, atașăm prezentei următoarele probe:

.....

.....


.....

.....

Drept care am încheiat prezentul proces verbal.

Membrii Comisiei ocazionale de prevenire  
și soluționare a cazurilor de hărțuire sexuală,  
morală, psihologică sau discriminare la locul  
de muncă din Liceul Teoretic „Henri Coandă” Craiova,


Angajat cercetat ,

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Liceul Teoretic<br/>"Henri Coandă" Craiova</b></p>  | <b>PROCEDURA DE SISTEM</b>  | <b>Ediția: I</b>                  |
|  | <b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b> | <b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b> |
|  | <b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b>  | <b>Pagina 14 din 15</b>           |
|  |   | <b>Exemplar nr.: 1</b>            |

ANEXA 5

**Registrul de semnalare a cazurilor de hărțuire și discriminare la locul de muncă din Liceul Teoretic "Henri Coandă,  
Craiova**

| Nr înreg. | Data intrării/ieșirii | Nume document | Membrul/Secretarul Comisiei care a înregistrat documentul | Cine a întocmit sesizarea/documentul | Nume Prenume victimă | Nume și prenume făptuitor | Faza în care se află cazul | Soluții identificate | Plângerea s-a dovedit fondată DA/NU | Întelegerea părților (DA/NU) | Sanctiunea făptuitorului (DA/NU) | Observații |
|-----------|-----------------------|---------------|---|--------------------------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|------------|
|           |                       |               |   |                                      |                      |                           |                            |                      |                                     |                              |                                  |            |
|           |                       |               |   |                                      |                      |                           |                            |                      |                                     |                              |                                  |            |
|           |                       |               |   |                                      |                      |                           |                            |                      |                                     |                              |                                  |            |
|           |                       |               |   |                                      |                      |                           |                            |                      |                                     |                              |                                  |            |
|           |                       |               |   |                                      |                      |                           |                            |                      |                                     |                              |                                  |            |
|           |                       |               |   |                                      |                      |                           |                            |                      |                                     |                              |                                  |            |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p align="center"><b>Liceul Teoretic<br/>” Henri Coandă” Craiova</b></p>  | <p><b>PROCEDURA DE SISTEM</b></p> <p><b>PREVENIREA ȘI SESIZAREA<br/>HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII<br/>LA LOCUL DE MUNCĂ</b></p> | <p><b>Ediția: I</b></p>                  |
|  |  | <p><b>Revizia: 1<br/>Nr.de ex. 3</b></p> |
|  | <p><b>Cod: PS-PSH-LTHC-67</b></p>  | <p><b>Pagina 15 din 15</b></p>           |
|  |  | <p><b>Exemplar nr.: 1</b></p>            |

ANEXA 6

**Registrul documentelor din cadrul cercetării Comisiei ocazionale de prevenire și soluționare a cazurilor de hărțuire sexuală, morală, psihologică sau discriminare la locul de muncă din LTHC**

| Nr înreg | Nr aferent sesizării | Data intrării /ieșirii | Nume document | Membrul/Secretarul Comisiei care a înregistrat documentul | Observații |
|----------|----------------------|------------------------|---------------|---|------------|
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |
|          |                      |                        |               |   |            |